

KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
AKADEMİK ATAMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç

Madde 1

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin eğitim-öğretim, araştırma, üniversite ve topluma hizmet olarak tanımlanabilecek hedeflerine ulaşmasına yönelik akademik kadroların oluşturulması ve geliştirilmesi için akademik atama ilke ve ölçütlerini belirlemek ve uygulamak temel amaçtır.

Akademik atama ilke ve ölçütleri ile fakülte düzeyinde:

- a. Bilim dallarında ulusal ve uluslararası alanda etkinlik düzeyini artırmak.
- b. Bilgi ve deneyimlerin kuşaktan kuşağa aktarılarak bilimsel bilginin yayılmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak.
- c. Ekonomik, sosyal, siyasal ve kültürel alanlarda sorunların çözümüne yönelik düşünceler geliştirmek ve gelişme sağlanmasına katkıda bulunmak.
- d. Yerel, ulusal ve uluslararası etkinlikler ile akademik çalışmaların tartışılmasını ve yaygınlaştırılmasını sağlamak.
- e. Ulusal ve uluslararası akademik kişi ve kurumlarla işbirliğini geliştirmek.
- f. Akademik kadro ihtiyaçlarını birimlerin gelişme hedefleri doğrultusunda karşılamak.
- g. Atama işlemlerinde adayların akademik çalışmalarının değerlendirilmesini nesnel ölçütlere dayandırmak.
- h. Atama işlemlerinde rapor düzenleyen bilim jüri üyelerine, atama yetkisi olan yöneticilere ve kurullara akademik dosya değerlendirmelerinde şeffaflık ve birliktelik sağlamak.
- i. Atama işlemlerinde adayların akademik çalışmalarının değerlendirilmesinde asgari ölçütleri saptamak amaçlanmıştır.

İlkeler

Madde 2

Akademik atama ilke ve ölçütlerinin kullanımında uygulanacak temel ilkeler:

- a. Atama ölçütleri, fakülte düzeyinde akademik birimler için asgari düzeyi belirler. Adayın bu ölçütlere göre ön değerlendirmeyi geçmiş olması, kazanılmış bir hak olarak kabul edilemez.
- b. Fakülte Ön Değerlendirme Komisyonu, bu yönergeyi atama başvurularının kabulü veya reddi konusunda esas ölçüt olarak kullanır.
- c. Başvuruların ön değerlendirilmesinde, kabul veya reddinde, bu yönergeye bağlı ölçütlerin ve puanlamanın yanı sıra adayın akademik birikiminin ayrıntılı ve analitik olarak incelenmesi zorunludur.
- d. Başvuruların ön değerlendirilmesinde, kabul veya reddinde, öncelikle adayın başvurduğu bilim alanına ilişkin yayın ve etkinlikleri, uygun görüldüğü durumlarda çok disiplinli çalışmalar da dikkate alınarak, esas ölçüt kapsamında değerlendirilir.
- e. Başvuruların ön değerlendirilmesinde, kabul veya reddinde, adayın başvurduğu bilim alanına ilişkin eğitim ve öğretim katkısı, mesleki deneyimi, kıdemi, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik yaptığı ya da yapabileceği katkılar ile üniversite/fakülte/birim yönetimine sunduğu destek dikkate alınır.
- f. Başvuruların değerlendirilmesinde, kabul veya reddinde, adayın araştırma ve yayın potansiyelinin başvurduğu birimin ortalama düzeyini yükseltecek nitelikte olması koşulu aranmalıdır.

- g. Henüz basılmamış uluslararası makaleler, DOI (Digital Object Identifier) numarası almış ise yayımlanmış makale olarak kabul edilir.
- h. Ulusal makaleler editörden kabul mektubu almış ise yayımlanmış kabul edilir.

Kadro İlanı

Madde 3

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi düzeyinde:

- İlgili birimin bölüm başkanı, bölüm kurulunun yazılı görüşünü alarak dekanlığa kadro talebini yazı ile iletir.
- Dekan, yönetim kurulunun görüşünü alarak rektörlüğe kadro önerisinde bulunur.
- Kadro ilanı Rektörlük tarafından yapılır.

Başvuru

Madde 4

Adaylar, 2547 Sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nce öngörülenlerin yanı sıra, işbu "Yönergede" belirlenen hususlarla ilgili bilgi ve belgeleri başvurularına eklemek zorundadırlar. Başvuruların değerlendirilmesinde kolaylık sağlamak amacıyla, aday özgeçmiş, yayın listesi ve etkinliklerini içeren dosyasına doldurulmuş Ek Tablo 2'yi içeren bir CD ilave eder.

İKİNCİ BÖLÜM **Öğretim Elemanları Atama Ölçütleri**

Yardımcı Doçentlik Kadrosu Ön Değerlendirme Ölçütleri

Madde 5

A. 01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 tarihleri arasında yardımcı doçent kadrosuna atanabilmek için adaylar aşağıdaki ölçütleri yerine getirmek zorundadır.

(I) En az birisi SSCI ve SCOPUS tarafından taranan dergilerde veya ÜAK tarafından doçentlik başvuru koşullarında esas alınan uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergilerde veya TÜBİTAK-ULAKBİM kapsamındaki dergilerde olmak kaydı ile yayımlanan üç özgün makaleye sahip olmak.

(II) Toplamda Ek Tablo 1; 1. Bölüm Bilimsel Yayınlar A; B; C bölümlerinden son üç yıl içerisinde en az 35 puan almış olmak.

B. 01 Ocak 2015 – 30 Haziran 2015 tarihleri arasında yardımcı doçent kadrosuna atanabilmek için adaylar aşağıdaki ölçütleri yerine getirmek zorundadır.

(I) SSCI ve SCOPUS tarafından taranan dergilerde veya ÜAK tarafından doçentlik başvuru koşullarında esas alınan uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergilerde veya TÜBİTAK-ULAKBİM kapsamındaki dergilerde yayımlanan üç özgün makaleye sahip olmak.

(II) Toplamda Ek Tablo 1; 1. Bölüm Bilimsel Yayınlar A; B; C bölümlerinden son üç yıl içerisinde en az 45 puan almış olmak.

C. 01 Temmuz 2015 tarihinden sonra yardımcı doçent kadrosuna atanabilmek için adaylar aşağıdaki ölçütleri yerine getirmek zorundadır.

(I) En az birisi SSCI ve SCOPUS tarafından taranan dergilerde veya ÜAK tarafından doçentlik başvuru koşullarında esas alınan uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergilerde Türkçe dışında bir dilde ve diğerleri de en azından TÜBİTAK-ULAKBİM kapsamındaki dergilerde olmak kaydıyla üç özgün makaleye sahip olmak.

(II) Toplamda Ek Tablo 1; 1. Bölüm Bilimsel Yayınlar A; B; C bölümlerinden son üç yıl içerisinde en az 65 puan almış olmak.

Doçentlik Kadrosu Ön Değerlendirme Ölçütleri

Madde 6

A. 01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 tarihleri arasında doçent unvanı alanların doçent kadrosuna atanabilmeleri için adaylar aşağıdaki ölçütleri yerine getirmek zorundadır.

(I) ÜAK tarafından yürürlüğe konulan Doçentlik Sınav Yönetmeliği ve Doçentliğe Yükseltilme Başvuru Koşulları çerçevesinde kendi temel alanına ve alan koduna ilişkin asgari koşulları yerine getirerek Doçent unvanını kazanmış olmak.

(II) Toplamda Ek Tablo 1; 1. Bölüm Bilimsel Yayınlar A; B; C bölümlerinden ders kitabı yazarlığı ve ders kitabında bölüm yazarlığı hariç en az 80 puan almak.

(III) Toplamda en az 120 puana sahip olmak.

B. 01 Ocak 2015 tarihinden sonra doçent unvanı alanların doçent kadrosuna atanabilmeleri için adaylar aşağıdaki ölçütleri yerine getirmek zorundadır.

(I) ÜAK tarafından yürürlüğe konulan Doçentlik Sınav Yönetmeliği ve Doçentliğe Yükseltilme Başvuru Koşulları çerçevesinde kendi temel alanına ve alan koduna ilişkin asgari koşulları yerine getirerek Doçent unvanını kazanmış olmak.

(II) En azı makale ve kitap kategorileri (ders kitabı yazarlığı ve ders kitabında bölüm yazarlığı hariç) kapsamına giren tek yazarlı çalışmalardan 45 puan almak.

(III) En az birisi SSCI ve SCOPUS tarafından taranan dergilerde veya ÜAK tarafından doçentlik başvuru koşullarında esas alınan uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergilerde Türkçe dışında bir dilde ve diğerleri de en azından TÜBİTAK-ULAKBİM kapsamındaki dergilerde olmak kaydıyla yayımlanan özgün makalelerden toplam 100 puan almak.

(IV) Toplamda en az 180 puana sahip olmak.

Profesörlük Kadrosu Ön Değerlendirme Ölçütleri

Madde 7

A. 01 Ocak 2014 – 31 Aralık 2014 tarihleri arasında Profesörlük kadrosu için yapılan başvurularda adaylar aşağıdaki ölçütleri yerine getirmek zorundadır.

(I) Üniversitelerarası Kurulca yürürlükte olan Doçentlik Sınav Yönetmeliği ve Doçentliğe Yükseltilme Başvuru Koşullarını ilgili bilim alanı için doçentlik unvanının kazanılması sonrasında en az bir kez daha sağlamak.

(II) Doçentlik unvanının kazanılmasından sonra Ek Tablo 1; 1. Bölüm Bilimsel Yayınlar A; B; C bölümlerinden ders kitabı yazarlığı ve ders kitabında bölüm yazarlığı hariç 95 puan almak.

(III) Toplamda en az 160 puana sahip olmak. Bu koşulları sağlamadıkları saptanan adayların başvuruları kabul edilmez.

B. 01 Ocak 2015 tarihinden sonra Profesör kadrosuna başvuru için adaylar aşağıdaki ölçütleri yerine getirmek zorundadır.

(I) Üniversitelerarası Kurulca yürürlükte olan Doçentlik Sınav Yönetmeliği ve Doçentliğe Yükseltilme Başvuru Koşullarını ilgili bilim alanı için Doçentlik unvanının kazanılmasından sonra en az bir kez daha sağlamak.

(II) Doçentlik unvanının kazanılmasından sonra en azı makale ve kitap kategorileri (ders kitabı yazarlığı ve ders kitabında bölüm yazarlığı hariç) kapsamına giren tek yazarlı çalışmalardan 55 puan almak.

(III) Doçentlik unvanının kazanılmasından sonra en az birisi SSCI ve/veya SCOPUS tarafından taranan dergilerde veya ÜAK tarafından doçentlik başvuru koşullarında esas alınan uluslararası alan indeksleri kapsamındaki dergilerde Türkçe dışında bir dilde ve diğerleri de en azından TÜBİTAK-ULAKBİM kapsamındaki dergilerde olmak kaydıyla yayımlanan özgün makalelerden toplam 100 puan almak.

(IV) Toplamda en az 250 puana sahip olmak. Bu koşulları sağlamadıkları saptanan adayların başvuruları kabul edilmez.

Diğer Akademik Kadrolar

Madde 8

Yükseköğretim Kurulu'nun 19.12.2013 tarihli Genel Kurul toplantısında alınan karar üzerine çıkarılmıştır.

Hukuk Dalında Ön Değerlendirme

Madde 9

Hukuk alanı ile ilgili atamalar için “Kocaeli Üniversitesi Hukuk Fakültesi Yardımcı Doçent ve Doçentlik Kadrosuna Atama ile Profesörlüğe Yükseltilme ve Atama İlke ve Ölçütleri” uygulanır.

Yabancı Dil Bilgisi Düzeyi

Madde 10

A. 01 Ağustos 2013 – 31 Aralık 2014 tarihleri arasında yardımcı doçent kadrosuna atanabilmek için adaylar aşağıdaki ölçütü yerine getirmek zorundadır.

Yabancı Dil Bilgisi Seviye Belirleme Sınavında asgari puan koşulu olarak 70 puanı sağlamış olmaları veya bu sınava denk kabul edilen bir sınavdan asgari eş değer puanı almış olmaları gerekir.

B. 01 Ocak 2015 tarihinden sonra yardımcı doçent kadrosuna atanabilmek için adaylar aşağıdaki ölçütü yerine getirmek zorundadır.

Yabancı Dil Bilgisi Seviye Belirleme Sınavında asgari puan koşulu olarak 80 puanı sağlamış olmaları veya bu sınava denk kabul edilen bir sınavdan asgari eş değer puanı almış olmaları gerekir.

Fakülte Ön Değerlendirme Komisyonu ve Rapor

Madde 11

Fakülte Ön Değerlendirme Komisyonu, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Akademik Atama Yönergesi kapsamında fakülte içi ve dışı tüm adayların başvurularını değerlendirerek Dekanlık makamına ve Fakülte Yönetim Kurulu'na yazılı bir rapor ile görüş oluşturur. Fakülte Ön Değerlendirme Komisyonu, gerektiğinde yapılan başvuruyla ilgili bilim alanında çalışan öğretim üyesinden ya da üyelerinden yazılı görüş isteyebilir.

Fakülte Ön Değerlendirme Komisyonu toplam üç profesör üyeden oluşur. Komisyon üyeleri, fakülte yönetim kurulu profesör unvanlı üyeleri ile dekan tarafından seçilir. Komisyon üyeliği görev süresi iki yıldır ve üyeliğe üst üste ikinci defa atama yapılamaz.

Başvuruların ön değerlendirilmesi, başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde sonuçlandırılır. Bir ay içinde ön değerlendirme sonuçlandırılmazsa dekan takdir yetkisini kullanır. Ön değerlendirmesi tamamlanan ve fakülte düzeyinde ölçütleri sağlayan adayların başvuruları değerlendirilir.

Aday hakkında akademik etik kurallarına aykırı bir yayın ya da çalışması bulunduğu iddiası ile başlatılmış bir soruşturma durumunda Kocaeli Üniversitesi Etik Kurulu konuyu öncelikli olarak inceler ve düzenlenen rapor Dekanlık Makamına sunulur. Fakülte Yönetim Kurulu, Etik Kurulun raporu doğrultusunda durumu karara bağlar.

Puanlamaya dayalı ön değerlendirmenin gerektirdiği koşulların sağlanmış olması, akademik atamalarda adaylar için bir hak oluşturmaz.

Değerlendirme Jürisi ve Rapor

Madde 12

Akademik atama işlemlerinin yürütülmesinde, adayların başvurularını değerlendirmek için görevlendirilecek öğretim üyelerinin belirlenmesinde, konularında yapmış oldukları çalışmalarla kendilerini bilimsel olarak kanıtlamış öğretim üyelerinden yararlanılır. 2547 Sayılı Kanunda öngörüldüğü şekilde jüri üyelerinden kişisel değerlendirme raporu istenir. Yardımcı Doçent ilk atama jürilerinde üyelerin çoğunluğu fakülte dışından olmak zorundadır.

Değerlendirmeyi yapacak öğretim üyelerine adayın özgeçmiş, yayın dosyası ve ek tabloları içeren bilgileri hem basılı hem de elektronik kopya olarak gönderilir. Jüri üyeleri değerlendirme raporlarını, yardımcı doçent atamaları için Dekanlık Makamına, doçent ve profesör atamaları için Rektörlük Makamına gönderir.

Değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarını, ilgili bilim alanındaki yerini ve potansiyelini, mesleki deneyim ve katkılarını ayrıntılı olarak içermelidir. Ayrıca bu değerlendirme, adayın yayınlarının sürekliliğini, yayınlarına yapılan atıfları, öğretim programlarına katkısını, üniversite düzeyinde akademik ve idari diğer katkılarını dikkate almalıdır.

Yürürlük

Madde 13

Bu yönergenin 5. Maddesinin “A” bendi 01 Ocak 2014 tarihinden itibaren; “B” bendi 01 Ocak 2015 tarihinden itibaren; “C” bendi 01 Temmuz 2015 tarihinden; 6. Maddesinin “A” bendi 01 Ocak 2014 tarihinden itibaren; “B” bendi 01 Ocak 2015 tarihinden itibaren; 7. Maddesinin “A” bendi 01 Ocak 2014 tarihinden itibaren; “B” bendi 01 Ocak 2015 tarihinden itibaren; 10. Maddesinin “A” bendi 01 Ağustos 2013 itibaren; “B” bendi 01 Ocak 2015 tarihinden itibaren; diğer maddeleri Yükseköğretim Kurulu (**Yükseköğretim Kurulunun 19.12.2013 tarihli Genel Kurul toplantısında alınan karar üzerine değiştirilmiştir.**) tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 14

Bu yönergenin uygulanmasını Kocaeli Üniversitesi Rektörü yürütür.

Geçici Madde

Bu yönergenin yürürlüğe girmesi ile Senato tarafından kabul edilen önceki Yönerge yürürlükten kalkar.

EK TABLO 1**ADAYLARIN YAYIN, EĞİTİM-ÖĞRETİM VE YÖNETİM ÇALIŞMALARININ DEĞERLENDİRİLMESİNE İLİŞKİN PUANLAMA TABLOSU****1. BÖLÜM: BİLİMSEL YAYINLAR**

Etkinlik	Puan
A. MAKALELER	
I. Uluslararası	
1. SSCI ve SCOPUS kapsamında dergilerde yayımlanan	
1a. Makaleler	60
1b. Vaka takdimi, editöre mektup, kitap özeti (incelenmesi) ve diğerleri	15
2. SSCI ve SCOPUS kapsamı dışındaki uluslararası alan indekslerinde taranan dergilerde yayımlanan:	
2a. Makaleler	25
2b. Vaka takdimi, editöre mektup, kitap özeti (incelenmesi) ve diğerleri	6
II. Ulusal	
1. ULAKBİM tarafından taranan ve en az 5 yıl süreklilik göstererek yayımlanan ve bilim ve danışma kurulunda farklı ülke ve bilim alanından akademisyenlerin temsil edildiği ve en az 3 uluslararası alan indeksinde taranan dergilerde yayımlanan:	
1a. Makaleler	15
1b. Vaka takdimi, editöre mektup, kitap özeti (incelenmesi) ve diğerleri	5
2. Hakemli ve en az 5 yıl süreklilik göstererek yayımlanan ve bilim ve danışma kurulunda farklı üniversite ve bilim alanından akademisyenlerin temsil edildiği dergilerde yayımlanan:	
2a. Makaleler	10
2b. Vaka takdimi, editöre mektup, kitap özeti (incelenmesi) ve diğerleri	3
3. Meslek dergileri veya farklı disiplinlerde sürekli yayınlanan hakemli dergilerde yayımlanan:	
3a. Makaleler	3
3b. Vaka takdimi, editöre mektup, kitap özeti (incelenmesi) ve diğerleri	1
B. BİLDİRİLER	
I. Uluslararası (Alanında süreklilik gösteren, en az 3 defa düzenlenmiş olan, ulusal ve/veya uluslararası kurum ve/veya kuruluşlar tarafından desteklenen, farklı disiplinleri kapsayan bilim ve danışma kurulu olan bilimsel etkinlik olma şartı ile)	
1. Uluslararası bilimsel etkinliklere ait kitaplarda (basılı ya da elektronik, seri numarası) tam metin yayımlanan sözlü bildiriler	15
2. Uluslararası bilimsel etkinliklere ait kitaplarda özet yayımlanan sözlü bildiriler (Katılım Belgesi)	5
3. Uluslararası bilimsel etkinliklere ait kitaplarda tam metin yayımlanan poster sunumlar (Katılım Belgesi)	3
II. Ulusal (Alanında süreklilik gösteren, en az 3 defa düzenlenmiş olan, ulusal ve/veya uluslararası kurum ve/veya kuruluşlar tarafından desteklenen, farklı disiplinleri kapsayan bilim ve danışma kurulu olan bilimsel etkinlik olma şartı ile)	
1. Ulusal bilimsel etkinliklere ait kitaplarda (basılı ya da elektronik, seri numarası) tam metin yayımlanan sözlü bildiriler	10
2. Ulusal bilimsel etkinliklere ait kitaplarda özet yayımlanan sözlü bildiriler (Katılım Belgesi)	3
3. Ulusal bilimsel etkinliklere ait kitaplarda tam metin yayımlanan poster sunumlar (Katılım Belgesi)	1
C. KİTAPLAR	
I. Uluslararası	
1a. Uluslararası tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış ders kitabı dışındaki kitap yazarlığı	60
1b. Uluslararası tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış ders kitabı yazarlığı	40
2a. Uluslararası tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış ders kitabı dışındaki kitapta bölüm yazarlığı	25
2b. Uluslararası tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış ders kitabında bölüm yazarlığı	15

3. Uluslararası tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış kitap veya ansiklopedi madde yazarlığı	10
II. Ulusal	
1a. Ulusal tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış ders kitabı dışındaki kitap yazarlığı	30
1b. Ulusal tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış ders kitabı yazarlığı	20
2a. Ulusal tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış ders kitabı dışındaki kitapta bölüm yazarlığı	15
2b. Ulusal tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış ders kitabında bölüm yazarlığı	8
3. Ulusal tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış kitap veya ansiklopedi madde yazarlığı	5

D. ATIF ETKİ ETMENİ	
1. SSCI ve SCOPUS kapsamında alınan atıflar	5 x atıf
2. Uluslararası kapsamda diğer atıflar (en fazla 10 puan)	2 x atıf
3. Ulusal hakemli dergilerden alınan atıflar (en fazla 5 puan)	1 x atıf

E. TEZ YÖNETİMİ ve VERİLEN DERSLER	
1. Doktora düzeyinde tamamlanmış tez	3 x tez
2. Yüksek lisans düzeyinde tamamlanmış tez	2 x tez
3. Lisans ve lisansüstü düzeyde son iki yılda verilen farklı ders sayısı (en fazla 8 puan)	2 x ders

2. BÖLÜM: BİLİMSEL ETKİNLİKLER

Etkinlik	Puan
EDİTÖRLÜK, YAYIN KURULU ÜYELİĞİ ve HAKEMLİK	
I. Uluslararası	
1a. Uluslararası tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış ders kitabı dışındaki kitap editörlüğü	40
1b. Uluslararası tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış ders kitabı editörlüğü	25
2a. SSCI ve SCOPUS kapsamındaki dergilerde editörlük ve yayın kurulu üyeliği	20
2b. SSCI ve SCOPUS kapsamı dışındaki dergilerde editörlük ve yayın kurulu üyeliği	5
3a. SSCI ve SCOPUS kapsamındaki dergilerde hakemlik (en fazla 25 puan)	5
3b. SSCI ve SCOPUS kapsamı dışındaki dergilerde hakemlik (en fazla 12 puan)	3
II. Ulusal	
1a. Ulusal tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış ders kitabı dışındaki kitap editörlüğü	10
1b. Ulusal tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış ders kitabı editörlüğü	5
2. ULAKBİM tarafından taranan ve en az 5 yıl süreklilik göstererek yayımlanan ve bilim ve danışma kurulunda farklı ülke ve bilim alanlarından akademisyenlerin temsil edildiği ve en az 3 uluslararası alan indeksinde taranan dergilerde editörlük ve yayın kurulu üyeliği (en fazla 10 puan)	5
3. ULAKBİM tarafından taranan ve en az 5 yıl süreklilik göstererek yayımlanan ve bilim ve danışma kurulunda farklı ülke ve bilim alanlarından akademisyenlerin temsil edildiği ve en az 3 uluslararası alan indeksinde taranan dergilerde hakemlik (en fazla 12 puan)	3
4. Ulusal tanınmış yayınevleri ya da kuruluşlar tarafından basılmış kitap çevirmenliği	10

3. BÖLÜM: ALANI İLE İLGİLİ BİLİMSEL TOPLANTILARDAKİ GÖREVLER

Etkinlik	Puan
A. KONGRE, SEMPOZYUM, PANEL	
I. Uluslararası	
1. Alanında süreklilik gösteren, en az 3 defa düzenlenmiş olan, ulusal ve/veya uluslararası kurum ve/veya kuruluşlar tarafından desteklenen, farklı disiplinleri	

kapsayan sempozyum ve kongre gibi etkinliklerde düzenleme ve/veya bilim kurulu üyeliği (Katılım Belgeli) (En fazla 20 puan)	10
II. Ulusal	
2. Alanında süreklilik gösteren, en az 3 defa düzenlenmiş olan, ulusal ve/veya uluslararası kurum ve/veya kuruluşlar tarafından desteklenen, farklı disiplinleri kapsayan sempozyum ve kongre gibi etkinliklerde düzenleme ve/veya bilim kurulu üyeliği (Katılım Belgeli) (En fazla 10 puan)	5
B. JÜRİ ÜYELİĞİ	
1. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Etkinliklerde Jüri Üyeliği (En fazla 20 puan)	10
C. OTURUM BAŞKANLIĞI	
1. Alanında süreklilik gösteren, en az 3 defa düzenlenmiş olan, ulusal ve/veya uluslararası kurum ve/veya kuruluşlar tarafından desteklenen, farklı disiplinleri kapsayan uluslararası sempozyum ve kongre gibi etkinliklerde oturum başkanlığı (Katılım Belgeli) (En fazla 15 puan)	5
2. Alanında süreklilik gösteren, en az 3 defa düzenlenmiş olan, ulusal ve/veya uluslararası kurum ve/veya kuruluşlar tarafından desteklenen, farklı disiplinleri kapsayan ulusal sempozyum ve kongre gibi etkinliklerde oturum başkanlığı (Katılım Belgeli) (en fazla 6 puan)	2

4. BÖLÜM: AKADEMİK VE TOPLUMSAL KATKI, ÖDÜL

Etkinlik	Puan
A. ÖDÜL	
1. Uluslararası tanınmış bilimsel kuruluşlarca verilen bilim ve proje ödülleri	60
2. Ulusal tanınmış bilimsel kuruluşlarca verilen bilim ve proje ödülleri	30
3. Uluslararası ve ulusal diğer kuruluşlarca verilen bilim ve proje ödülleri	20
B. PROJEDE YÜRÜTÜCÜ ve ARAŞTIRMACI OLMA	
I. Uluslararası	
1a. Tamamlanmış bir projede yürütücü olma	40
1b. Tamamlanmış bir projede araştırmacı olma	30
II. Ulusal	
1a. Tamamlanmış bir TÜBİTAK projesinde yürütücü olma	30
1b. Tamamlanmış bir TÜBİTAK projesinde araştırmacı olma	20
1c. Diğer projelerde yürütücü olma	15
1d. Diğer projelerde araştırmacı olma	10
C. TOPLUMSAL KATKI	
1. Uluslararası nitelikteki bilimsel ve mesleki kurum ve kuruluşların yönetimlerinde, kurullarında, komisyon ya da komitelerinde görev almak (en fazla 6 puan)	3
2. Ulusal nitelikteki bilimsel ve mesleki kurum ve kuruluşların yönetimlerinde, kurullarında, komisyon ya da komitelerinde görev almak (en fazla 4 puan)	2
D. YÜKSEK ÖĞRENİM ALANINDA EĞİTİM ve KALİTE ÇALIŞMALARI	
1. Akademik danışmanlık (her eğitim öğretim yılı için en az 40 öğrenci)	40
2. Eğitim Koordinatörlüğü (her eğitim öğretim yılı için)	25
3. Akademik Faaliyeti Ağırlıklı Kurul ve Komisyon Üyeliği (her eğitim öğretim yılı için)	20
4. Diğer Kurul ve Komisyon Üyeliği (her eğitim öğretim yılı için)	10

PUANLAMAYA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR:

Puanlamada; iki yazarlı çalışmalar için, her isme puanın 0.8'i, üç yazarlı çalışmalar için her isme puanın 0.6'sı, dört ya da daha fazla yazarlı çalışmalar için her isme puanın 0.3'ü karşılığında puan verilir.

3. Bölümden alınan puanların toplamı, toplam puanın %20'sini geçemez

4. Bölümün B, C ve D maddelerinden alınan puanların toplamı, toplam puanın %20'sini geçemez.

EK TABLO 2**ÖĞRETİM ÜYELİKLERİNE ATANMA İÇİN YAPILAN BAŞVURULARDA
ADAYLARIN YAYIN, EĞİTİM-ÖĞRETİM VE YÖNETİM ÇALIŞMALARININ
ÖN DEĞERLENDİRİLMESİNE İLİŞKİN PUANLAMA BİLGİLERİ***(ADAY TARAFINDAN DOLDURULUR)*

Adı Soyadı:

Başvuru Tarihi:

Unvanı:

Mevcut Akademik Unvanını Aldığı Tarih:

Bulunduğu Kurum:

Başvurmak İstedığı Kadro:

1. BÖLÜM: BİLİMSEL YAYINLAR

A. MAKALELER				
I. Uluslararası	Adı	Yazar sayısı	Birim Puanı	Toplam Puan
1a			60	
1b			15	
2a			25	
2b			6	
II. Ulusal	Adı	Yazar sayısı	Birim Puanı	Toplam Puan
1a			15	
1b			5	
2a			10	

2b			3	
3a			3	
3b			1	

B. BİLDİRİLER

I. Uluslararası	Adı ve Sunulduğu Yer	Yazar sayısı	Birim Puanı	Toplam Puan
1			15	
2			5	
3			3	
II. Ulusal				
1			10	
2			3	
3			1	

C. KİTAPLAR				
I. Uluslararası	Adı ve Yayınlandığı Yer, Yıl	Yazar sayısı	Birim Puanı	Toplam Puan
1a			60	
1b			40	
2a			25	
2b			15	
3			10	
II. Ulusal				
1a			30	
1b			20	
2a			15	
2b			8	
3			5	

D. ATIF ETKİ ETMENİ	Atfın Yapıldığı Eser	Atıf Sayısı	Birim Puanı	Toplam Puan
1			5	
2 (en fazla 10 puan)			2	
3 (en fazla 5 puan)			1	

E. TEZ YÖNETİCİLİĞİ (Tamamlanan) ve VERDİĞİ DERSLER				
Tez Yöneticiliği (Tamamlanan)	Tezin Adı, Enstitüsü	Yılı	Birim Puanı	Toplam Puan
1			3	
2			2	
3 (en fazla 8 puan)	Dersin Adı, Programın Adı, Enstitüsü	Yılı ve Dönemi	Birim Puanı	Toplam Puan
			2	
1. BÖLÜM TOPLAM PUANI:				

2. BÖLÜM: DİĞER BİLİMSEL ETKİNLİKLER

EDİTÖRLÜK, YAYIN KURULU ÜYELİĞİ ve HAKEMLİK				
I. Uluslararası	Derginin Adı, Sayısı, Yılı	Etkinlik Türü	Birim Puanı	Toplam Puan
1a			40	
1b			25	
2a			20	
2b			5	
3a (en fazla 25 puan)			5	
3b (en fazla 12 puan)			3	
II. Ulusal	Derginin Adı, Sayısı, Yılı	Etkinlik Türü	Birim Puanı	Toplam Puan
1a			10	
1b			5	
2 (en fazla 10 puan)			5	
3 (en fazla 12 puan)			3	
4			10	
2. BÖLÜM TOPLAM PUANI:				

3. BÖLÜM: ALANI İLE İLGİLİ BİLİMSEL TOPLANTILARDAKİ GÖREVLER

A. KONGRE, SEMPOZYUM, PANEL	Toplantının Adı, Düzenleyen	Yılı	Birim Puanı	Toplam Puan
1 (en fazla 20 puan)			10	
2 (en fazla 10 puan)			5	

B. JÜRİ ÜYELİĞİ	Kurulun Adı, Düzenleyen	Yılı	Birim Puanı	Toplam Puan
1 (en fazla 20 puan)			10	

C. OTURUM BAŞKANLIĞI	Kurulun Adı, Düzenleyen	Yılı	Birim Puanı	Toplam Puan
1 (en fazla 15 puan)			5	
2 (en fazla 6 puan)			2	

4. BÖLÜM: AKADEMİK VE TOPLUMSAL KATKI ve ÖDÜL

A. ÖDÜL	Ödül Veren Kurulun / Kurumun Adı	Yılı	Birim Puanı	Toplam Puan
1			60	
2			30	
3			20	

B. PROJEDE YÜRÜTÜCÜ ve ARAŞTIRMACI	Projenin Adı /Projenin Yürütüldüğü Kurumun Adı	Yılı	Birim Puanı	Toplam Puan
I. Uluslararası				
1a			40	
1b			30	
II. Ulusal				
1a			30	
1b			20	
1c			15	
1d			10	

C. TOPLUMSAL KATKI	Görev Alınan Kuruluşun Adı	Görev türü	Yılı	Birim Puanı	Toplam Puan
1 (en fazla 6 puan)				3	
2 (en fazla 4 puan)				2	

D. YÜKSEK ÖĞRENİM ALANINDA EĞİTİM ve KALİTE ÇALIŞMALARI				
1			40	
2			25	
3			20	
4			10	
4. BÖLÜM TOPLAM PUANI:				

BÖLÜM PUANLARININ TOPLAMI

1. BÖLÜM TOPLAM PUANI	
2. BÖLÜM TOPLAM PUANI	
3. BÖLÜM TOPLAM PUANI	
4. BÖLÜM TOPLAM PUANI	
GENELTOPLAM:	

GENEL DEĞERLENDİRME

1. BÖLÜM TOPLAM PUANI	
2. BÖLÜM TOPLAM PUANI	
3. BÖLÜM TOPLAM PUANI (genel toplam puanın %20'sini geçemez)	
4. BÖLÜM TOPLAM PUANI (B, C ve D maddelerinden alınan puanların toplamı genel toplam puanın %20'sini geçemez)	
TOPLAM:	